

Une nouvelle étape pour 25 salariés désormais associés de l'entreprise SCHERBERICH MONUMENTS HISTORIQUES devenue SCOP (Société Coopérative et Participative) au mois de juillet.

Une transmission sur plusieurs générations.

Créée en 1937 et installée à Colmar (Haut-Rhin), la société est réputée pour la qualité de son travail dans le gros-œuvre et la rénovation de monument historique.

La transmission de l'entreprise se réalisait de père en fils depuis 3 générations. La Société SCHERBERICH connaissait alors un fort développement au temps des « trente glorieuses » et employa près de 300 personnes à son apogée.

Une transmission réussie

Suite à des difficultés importantes, l'entreprise SCHERBERICH était placée en redressement judiciaire en mars 2020.

Inquiets, les salariés se mobilisent pendant la période de confinement.

Le projet de reprise en SCOP émane de M. Alain PETERSEN accompagné par 24 salariés licenciés de l'entreprise L. SCHERBERICH.

En plus d'être chacun sociétaire, la coopération les impliquerait à prendre part aux grandes décisions de la société à titre égal. De plus, le statut SCOP leur permettrait de répartir équitablement le pouvoir, les risques, l'information et les profits pour assurer la pérennité du projet.

Les co-entrepreneurs construisent une offre de reprise

Avec l'aide de l'Union Régionale des Scop du Grand Est, les salariés ont rédigé une offre de reprise, monté un business plan et obtenu le soutien financier des partenaires de l'URScop à travers différents outils tels que les Bourses d'Émergence du Conseil Régional du Grand Est, l'ARCE par Pôle Emploi, les prêts participatifs de Socoden, du Crédit Coopératif et d'Alsace Active en plus d'un crédit-bail pour 1M € de financement.

Les salariés repreneurs ont également reçu le soutien de la SCOP STP MADER pour leur projet.

L'offre défendue par les associés de la SCOP est acceptée par le Tribunal de Commerce de Colmar en juillet.

Perpétuer un savoir-faire ancestral

En accord avec la famille SCHERBERICH, les coopérateurs ont fait le choix commun à l'occasion de la reprise de poursuivre uniquement l'activité de restauration de monuments historiques et de nommer la SCOP SCHERBERICH MONUMENTS HISTORIQUES.

Les salariés-associés de la Scop SCHERBERICH pourront à nouveau s'atteler à la restauration d'édifices anciens, en Alsace et départements limitrophes à partir du 24 août 2020.

Contact :

URSCOP GRAND EST

5, Rue Morey - 54000 NANCY

Dirigeante : Marie Madeleine MAUCOURT – 06 85 42 27 10

SCOP SCHERBERICH MH

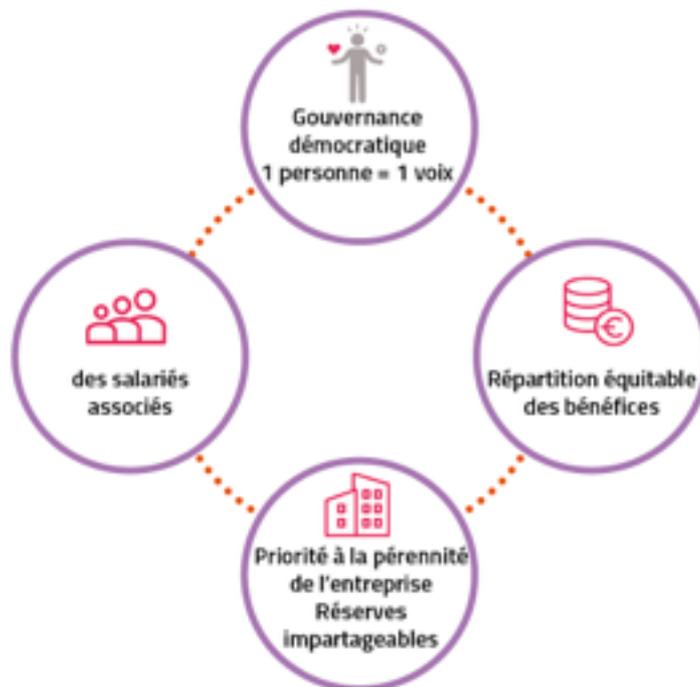
162, Rue du Ladhof - 68000 COLMAR

Dirigeant : Alain PETERSEN – 06 07 78 01 63

À propos des Scop

Les Scop, Sociétés Coopératives et Participatives, désignent les entreprises à statut Scop (Société Coopérative de Production) et à statut Scic (Société coopérative d'intérêt collectif). Soumises à l'impératif de rentabilité comme toute entreprise, elles bénéficient d'une gouvernance démocratique sur le principe « 1 personne = 1 voix » et d'une répartition des résultats prioritairement affectée à la pérennité des emplois et du projet d'entreprise.

Les 4 grands principes d'une SCOP :



Juin 2020, l'Union Régionale des Scop du Grand Est (URSCOP) compte 171 Scop et Scic. Dans la région, ce sont 3 820 emplois qui ont pu être créés ou sauvegardés grâce à la création, la reprise, la transmission d'entreprises et la transformation d'association en Scop, soit plus de 23 salariés en moyenne par entreprise coopérative.

Quelques exemples de Sociétés Coopératives et Participatives situées dans le Haut-Rhin :

EBS LE RELAIS EST / MADER S.A. / IM'SERSON

LE RELAIS EST

MADER SA

i m'serson
communication visuelle